



AGENZIA
NAZIONALE
INDIRE



INDIRE
ISTITUTO
NAZIONALE
DOCUMENTAZIONE
INNOVAZIONE
RICERCA EDUCATIVA

**Istituto
d'Istruzione
Superiore
"F.SEVERI"**

Gioia Tauro

T.E.A.C.H.

***"Technical Expertise and
new Approaches for Cultural cHange"***

Convenzione n. 2019-1-IT02-KA101-062086

CUP F58H19000110006



Gioia Tauro, 27/04/2021

**L'Istituto d'Istruzione Superiore "F. Severi" di Gioia Tauro
nell'ambito del programma Erasmus Plus**

promuove

**il progetto T.E.A.C.H. – Technical Expertise and new Approaches for Cultural cHange
Convenzione n. 2019-1-IT02-KA101-062086 – CUP F58H19000110006**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la comunicazione del 24/05/2019 con cui INDIRE - Istituto Nazionale Documentazione Innovazione Ricerca ha approvato la candidatura KA1 –settore Scuola presentata dall'Istituto d'Istruzione Superiore "SEVERI" alla scadenza de 12 Febbraio 2019;

VISTA la Convenzione di Sovvenzione conclusa tra l'Agenzia Nazionale Erasmus Plus Indire e l'Istituto d'Istruzione Statale "Severi" per il progetto T.E.A.C.H. – Technical Expertise and new Approaches for Cultural cHange relativo al programma Erasmus+ KA1 – settore istruzione scolastica;

VISTO il Decreto Legge 23 febbraio 2020 n. 6 recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;

VISTE le disposizioni inserite nella nota della Commissione Europea del 25 febbraio 2020 in merito alla suddetta emergenza;



CONSIDERATO CHE l'Agenzia Nazionale ha accettato la richiesta di estensione del periodo contrattuale da 12 a 24 mesi per il presente progetto, la cui scadenza a scadenza è prevista per il 30/09/2021;

VISTA la necessità/possibilità di riprogrammare le attività di mobilità nel nuovo A.S. 2020-2021

COMUNICA

che è aperto il bando di recupero per il reclutamento di n. **11 membri del personale docente** a cui assegnare borse di mobilità per la partecipazione ad attività di Job Shadowing in Irlanda.

Il presente Avviso di selezione resterà attivo

dal 27/04/2021 al 05/05/2021

Obiettivi e risultati attesi

Il progetto "T.E.A.C.H. - Technical Expertise and new Approaches for Cultural cHange", coinvolge sia docenti che membri del personale di servizio per rafforzarne le competenze progettuali, valutative, organizzative, linguistiche e relazionali.

Gli obiettivi specifici del progetto, pertanto, sono:

- promuovere, consolidare e potenziare metodologie di insegnamento meno tradizionali come le pratiche CLIL, l'uso di role play, lo studio di casi ed il lavoro in gruppo grazie all'esperienza del job shadowing;
- condividere con le scuole estere buone pratiche per la lotta alla dispersione scolastica;
- creare una rete partenariale utile per la programmazione di nuove mobilità;
- approfondire la conoscenza dei diversi sistemi scolastici soprattutto nella costruzione di percorsi PCTO più mirati;
- accelerare il percorso di rinnovamento del sistema didattico contribuendo ad accrescere la qualità dell'insegnamento.



Il progetto “T.E.A.C.H.” è stato strutturato per rispondere ai bisogni primari dell'Istituto di internazionalizzazione e di formazione delle risorse umane, inserendo quindi la Scuola in una rete partenariale e contribuendo al miglioramento delle competenze dei docenti e del personale si otterranno i seguenti risultati espressi dal RAV:

- ottimizzazione delle strategie volte all'inclusività e alla valorizzazione delle capacità individuali dei discenti grazie all'utilizzo di metodologie didattiche innovative;
- arricchimento e valorizzazione delle risorse umane della scuola in linea con gli standard nazionali ed europei, per innovare l'offerta didattica e fornire competenze chiave adeguate al mondo che cambia;
- migliorare il supporto scolastico nell'orientamento in uscita tramite la progettazione di Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO) in linea con il mercato del lavoro europeo e un processo di internazionalizzazione che favorisca scambi e placement all'estero.

Tempi e descrizione delle attività

I flussi di mobilità previsti da T.E.A.C.H. saranno così organizzati:

20 docenti si recheranno in Irlanda al fine di realizzare esperienze di job shadowing sui temi delle metodologie didattiche innovative e della progettazione di percorsi PCTO. I flussi di mobilità saranno così suddivisi:

1° Flusso di n. 10 docenti con partenza il 30/06/2021 e ritorno il 16/07/2021

(di cui 6 da reclutare mediante il presente bando);

2° Flusso di n. 10 docenti con partenza il 18/07/2021 e ritorno il 03/08/2021

(di cui 5 da reclutare mediante il presente bando);



Le domande di partecipazione al progetto potranno essere consegnate entro e non oltre le ore **12:00 del 05/05/2021**.

N.B. Le date di mobilità potrebbero subire lievi variazioni per esigenze organizzative.

Servizi forniti

Il progetto T.E.A.C.H. assicura ai beneficiari i seguenti servizi:

- Volo di andata e ritorno dal paese di destinazione;
- Preparazioni linguistiche e pedagogico-culturali prima della partenza;
- Attività formative in linea con quanto previsto da T.E.A.C.H.;
- Vitto (Colazione, pocket lunch, cena);
- Alloggio presso strutture alberghiere convenzionate;
- Monitoraggio e tutoraggio lungo tutta la durata del progetto;
- Rilascio di certificazioni e attestati così come previsto dal progetto

Requisiti e modalità di presentazione delle domande

L'idea di T.E.A.C.H. è quella di selezionare e gestire le mobilità su base volontaria dell'intera platea del corpo docente. Ciò nasce dalla convinzione che soltanto coloro realmente motivati all'esperienza potranno far tesoro del confronto con i colleghi esteri e supportare il processo di cambiamento che la Scuola vuole intraprendere.

Pertanto, considerando che i partecipanti si troveranno ad utilizzare maggiormente la lingua inglese e a confrontarsi con colleghi di lingua inglese, è stata condivisa la decisione di inserire come unico requisito per la partecipazione un livello minimo di conoscenza linguistica, che sarà testata attraverso un test scritto/orale.



I membri dello staff motivati e interessati potranno presentare la propria candidatura, corredata dal documento di identità e/o passaporto in corso di validità, compilando i seguenti documenti:

- Domanda di partecipazione;
- Curriculum Vitae (da predisporre in lingua Italiana e in lingua inglese) evidenziando il livello di competenza linguistica (esperienze pregresse, corsi frequentati, progetti di mobilità attivati presso altri Istituti o semplici collaborazioni);
- Lettera motivazionale in lingua Italiana e in lingua inglese;
- Copia di eventuali certificazioni.

Qualora il numero di candidature sia superiore al numero massimo previsto, sarà data precedenza a coloro che non abbiano già usufruito di un flusso di mobilità Erasmus+.

La documentazione potrà essere inviata all'indirizzo di posta elettronica ordinaria rcis013003@istruzione.it o consegnata all'ufficio protocollo dell'Istituto sito in Via Galluppi, 1 - 89013 Gioia Tauro (RC)

Le domande presentate oltre i termini stabiliti non saranno prese in considerazione.

Commissione giudicatrice e criteri di selezione

La selezione dei beneficiari sarà affidata ad una Commissione selezionata dal Dirigente Scolastico. Il risultato minimo da raggiungere è di 40 punti totali su un massimo di 80.

La formulazione della graduatoria deriverà dalla seguente griglia di valutazione:

- CURRICULUM VITAE (max 20 punti);
- CONOSCENZA LINGUA INGLESE (max 30 punti);
- COLLOQUIO CONOSCITIVO-MOTIVAZIONALE (max 20 punti);
- ESPERIENZA PREGRESSA IN PROGETTI SCOLASTICI come partecipante alla progettazione, Tutor o accompagnatore (max10 punti).

La graduatoria sarà resa pubblica sul sito web ufficiale dell'Istituto.



In caso di rinuncia, si provvederà allo scorrimento della graduatoria per l'individuazione dei docenti sostituiti, tenendo sempre in considerazione i criteri del bando precedentemente specificati.

Rinuncia o rientro anticipato

Così come definito nell' art. 2 dell'Allegato 2 MODELLO DI CONVENZIONE PER LA MOBILITÀ PER INSEGNAMENTO E FORMAZIONE DEL PERSONALE DELLA SCUOLA,

“Nel caso in cui il Partecipante non sia in grado di adempiere agli obblighi previsti dalla Convenzione, e senza considerare le conseguenze previste dalla legge applicabile, l'Istituto è legalmente autorizzato a risolvere o ad annullare la Convenzione senza ulteriori formalità legali, nel caso il Partecipante non intraprenda alcuna azione entro un mese dalla ricezione della notifica per raccomandata.

Se il Partecipante risolve la Convenzione prima dello scadere dei termini o se non adempie agli obblighi previsti dalla Convenzione, dovrà restituire l'importo del contributo già erogato, salvo differenti accordi con l'Istituto di invio.

In caso di risoluzione dalla Convenzione da parte del Partecipante per cause di forza maggiore, ad esempio una causa imprevedibile o un evento non controllabile dal Partecipante e non attribuibile a suo errore o negligenza, questi potrà ricevere l'importo del contributo corrispondente all'effettiva durata della mobilità. Le somme non utilizzate dovranno essere restituite, salvo differenti accordi con l'Istituto di invio.”



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL D. LGS. 196/2003

L'Istituto d'Istruzione Superiore "F. Severi" di Gioia Tauro con sede legale in Via Galluppi, 1 – Gioia Tauro (RC) in qualità di titolare del trattamento, La informa ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. 30.6.2003 n. 196 (in seguito, "Codice Privacy") e dell'art. 13 Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito, "GDPR") che i Suoi dati saranno trattati con le modalità e per le finalità di quanto indicato nell'informativa Privacy dell'Istituto già sottoscritta e consultabile in qualsiasi momento presso la segreteria.

INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni sul progetto è possibile scrivere al seguente indirizzo mail:

info@erasmus-teach.eu .

Gioia Tauro, 27/04/2021

IL DIRIGENTE
Prof. Giuseppe Gelardi