

A



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "F. SEVERI"
Via Galluppi,1 89013 GIOIA TAURO (RC)
TEL. 0966/51810 – Cod. Fisc. 82000920809
<http://www.iisseveri.eu> e-mail: rcis013003@istruzione.it

prot. e data vedi segnatura

Al personale DOCENTE
Albo on line
Al sito web
p.c. al Direttore S.G.A.

**Oggetto: Avviso interno di selezione per il conferimento di incarico di RSPP
– Richiesta disponibilità personale interno all'unità scolastica.**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE

Avv. Anna Rita Galletta, in qualità di "datore di lavoro" dell' I.I.S. "F.Severi" di Gioia Tauro, ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81/2008, come modificato dal D.Lgs.vo 106/2009;

CONSIDERATO l'obbligo di cui alla lettera b, comma 1, art. 17, D.Lgs. 81/2008;

CONSIDERATO quanto previsto dall'art. 31, D.Lgs. 81/2008;

CONSIDERATO quanto previsto dall'art. 32, D.Lgs. 81/2008, con particolare riferimento al comma 8 e 9:

8. Negli istituti di istruzione, di formazione professionale e universitari e nelle istituzioni dell'alta formazione artistica e coreutica, il datore di lavoro che non opta per lo svolgimento diretto dei compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dei rischi designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, individuandolo tra:

a) il personale interno all'unità scolastica in possesso dei requisiti di cui al presente articolo che si dichiara a tal fine disponibile ;

b) il personale interno ad una unità scolastica in possesso dei requisiti di cui al presente articolo che si dichiara disponibile ad operare in una pluralità di istituti.

A

9. In assenza di personale di cui alle lettere a) e b) del comma 8, gruppi di istituti possono avvalersi in maniera comune dell'opera di un unico esperto esterno, tramite stipula di apposita convenzione, in via prioritaria con gli enti locali proprietari degli edifici scolastici e, in via subordinata, con enti o istituti specializzati in materia di salute e sicurezza sul lavoro o con altro esperto esterno libero professionista.

VERIFICATA le necessità di individuare, con procedura pubblica, personale esperto in possesso dei requisiti previsti dei D.Lgvi 81/2008 e n. 106/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, per assumere il ruolo di RSPP;

INVITA

il personale scolastico in indirizzo a voler presentare la propria disponibilità a svolgere l'incarico di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) sino al 31.12.2022.

La domanda dovrà contenere il curriculum vitae e apposita autocertificazione sui requisiti e titoli posseduti.

REQUISITI RICHIESTI

Per lo svolgimento delle funzioni del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti:

titoli stabiliti dall'art. 32 - commi 2 e 5 - del D.Lgs n. 81/2008 così come modificato dal D.Lgs n.106/2009, di certificazioni valide di frequenza a corsi di aggiornamento su materie oggetto dell'incarico;

conseguimento, anche nell'ultimo quinquennio, dell' "Attestato" dell'Aggiornamento obbligatorio della formazione in materia di sicurezza, di 40 ore.

esperienza pluriennale di attività pregressa in qualità di RSPP presso istituzioni scolastiche e/o enti pubblici;

assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità a contrarre con la pubblica amministrazione;

cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato membro dell'UE;

abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione negli appositi albi previsti dai vigenti ordinamenti professionali inerenti all'oggetto dell'incarico .

Si rammenta, a questo proposito, che il RSPP che non adempie all'obbligo di Aggiornamento quinquennale, di 40 ore per il macrosettore di attività Ateco n. 8 (Istruzione), perde la propria "operatività fintantoché non venga completato l'aggiornamento" (Accordo Stato - Regioni del 25 luglio 2012);

COMPITI RICHIESTI AL RSPP

Il professionista che presterà la sua opera di R.S.P.P. nelle sedi dipendenti da questo Istituto, si dovrà impegnare a sostenere i compiti di cui ai citati D.Lgs. n. 81/2008 e n.

106/2009, operando in piena sinergia con il Dirigente Scolastico, e nello specifico dovrà svolgere i seguenti compiti elencati in via non esaustiva:

- individuare i rischi e relativi interventi di messa in sicurezza ogni qualvolta sopraggiunga rilevante necessità e/o su richiesta motivata del Dirigente Scolastico;
- predisporre la redazione e/o l'aggiornamento del documento di valutazione dei rischi per ciascuna delle sedi dell'Istituto conforme al D.Lgs. 81/08 e D.Lgs. 106/09, compresa la valutazione del rischio da mancato adeguamento antincendio e la valutazione di tutti i rischi collegati allo stress-lavoro e inerenti le lavoratrici in gravidanza;
- effettuare e relazionare, con cadenza trimestrale, un sopralluogo degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi, e/o ogni qualvolta sopraggiunga rilevante necessità e/o su richiesta motivata del Dirigente Scolastico;
- individuare le misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente;
- redigere le misure preventive e protettive necessarie in seguito ad esito della valutazione dei rischi, nonché attivare i sistemi di controllo di tali misure;
- predisporre la modulistica e l'assistenza necessaria durante l'effettuazione delle Prove di Evacuazione e di Prevenzione dal Terremoto e dagli incendi;
- fornire assistenza al D.S. in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza e di Controllo;
- fornire assistenza per l'individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa;
- predisporre la modulistica per la convocazione della riunione periodica e stesura del verbale della riunione;
- fornire assistenza nella nomina ed organizzazione della Squadra di Emergenza organizzando e gestendo le riunioni annuali con tutti gli addetti al servizio prevenzione e protezione;
- predisporre circolari informative per tutto il personale, riguardanti i vari rischi e un opuscolo informativo sulle misure di sicurezza e gestione delle emergenze;
- fornire assistenza nella predisposizione del Funzionigramma della Sicurezza;
- fornire assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltreché delle documentazioni obbligatorie in materie di sicurezza;
- predisporre e verificare la tenuta del "Registro di Prevenzione Incendi" (D.P.R. 37/98) e di quant'altro prevedono le norme vigenti per ogni sede dell'Istituto, fornendo le istruzioni del caso al personale incaricato;
- predisporre e verificare l'affissione della segnaletica di sicurezza, dei presidi sanitari e antincendio e dei piani di emergenza all'interno e all'esterno delle scuole;
- fornire assistenza nel coordinamento con le ditte appaltatrici, fabbricanti ed installatori per gli adempimenti necessari;
- fornire assistenza circa le procedure di denuncia degli eventi lesivi, per il personale

- dipendente e studenti;
- A fornire assistenza circa le procedura di denuncia degli eventi lesivi, per persone terze;
- fornire assistenza nei rapporti con INAIL per le copertura dai rischi del personale scolastico;
- fornire assistenza per il controllo delle coperture assicurative per quanto non tutelato dall'INAIL;
- fornire assistenza negli incontri con le OO.SS./Terzi per le problematiche della sicurezza;
- fornire assistenza negli incontri con gli Enti esterni per le problematiche della sicurezza;
- elaborare il Piano-Programma della Formazione per il personale scolastico e per gli studenti;
- garantire attività di formazione del personale e degli studenti in materia di sicurezza prevista delle leggi vigenti, e l'aggiornamento;
- segnalare al dirigente le novità legislative e tecniche.
- L' I.I.S. Severi, con sede legale in Gioia Tauro, via G. Galluppi n.1, corrispondente alla sede centrale dell'Istituzione scolastica, si compone di altri due plessi distaccati, ubicati rispettivamente nel Comune di Gioia Tauro, via degli Ulivi (Palazzo Mangione) nel Comune di Taurianova, presso l'I.I.S."F. Gemelli Careri", via F.Sofia Alessio.

COMPENSO PER LA PRESTAZIONE D'OPERA OCCASIONALE

La prestazione d'opera occasionale avrà la durata dalla sottoscrizione del contratto sino al 31.12.2022. Non è previsto il tacito rinnovo dell'incarico. Il compenso forfetario onnicomprensivo per l'espletamento del servizio così come descritto nel presente avviso è stabilito in € 3000 (tremila/00) IVA inclusa. Il corrispettivo sarà corrisposto al termine della prestazione previa presentazione di regolare documento fiscale riferito all'attività svolta. Ai sensi del decreto 3 aprile 2013 n. 55 (trasmissione e ricevimento della fattura elettronica) a partire dal 6 giugno 2014 è fatto obbligo di produrre esclusivamente fatture elettroniche nei rapporti con le pubbliche amministrazioni.

Dovrà, altresì, essere prodotta al Dirigente scolastico una relazione descrittiva dell'attività svolta dal professionista. L'esperto prescelto provvederà in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile e al versamento agli Enti previdenziali e assistenziali di eventuali oneri dovuti. Il presente contratto non costituisce rapporto d'impiego e non darà luogo a trattamento previdenziale e assistenziale né a trattamento di fine rapporto.

CANDIDATURA

La domanda dovrà essere redatta secondo l'**ALLEGATO n.1** alla quale andrà allegata la seguente documentazione:

A

1. **Copia fotostatica del Documento di identità,**
2. **ALLEGATO n.2** - Scheda di autovalutazione sui titoli culturali e professionali posseduti;
3. **Curriculum vitae** in formato europeo contenente i dati relativi ai requisiti culturali e professionali richiesti, e apposita autocertificazione sui requisiti e titoli posseduti.

La candidatura, pena l'esclusione, deve pervenire al protocollo di questo Istituto, *brevi manu*, in busta chiusa sigillata, contenente la seguente dicitura **"Candidatura RSPP"**, entro il **termine perentorio delle ore 12.00 del 14.02.2022** e deve contenere tutti i documenti sopra specificati.

CRITERI DI COMPARAZIONE

L'amministrazione scolastica procederà alla valutazione delle istanze pervenute e all'assegnazione del punteggio secondo i parametri riportati nella sottostante **Tabella A** provvedendo alla definizione di una graduatoria sulla base della quale sarà individuato il professionista a cui attribuire l'incarico.

TABELLA A

Titoli di studio Attestati di frequenza Corsi formaz./specializzazione	Esperienza specifica	Iscrizioni albo	Esperienze di docenza
Diploma di laurea in Ingegneria/architettura: Punti 10 punti con voto di laurea < 110 Punti 15 punti voto di laurea 110/110 Punti 20 punti voto di laurea 110/110 con lode Corsi di formazione coerenti con il profilo richiesto: Punti 1 per ogni corso (max 5 punti) Specializzazioni attinenti: Punti 1 per ogni Specializzazione (max 5 punti)	Esperienza pluriennale in qualità di RSPP presso altre scuole, amministrazioni e/o enti pubblici Punti 10, da 1 a 3 incarichi Punti 15, da 4 a 7 incarichi Punti 20, Oltre 7 incarichi	Iscrizione all' albo Professionale: Punti 5 Iscrizione albo Esperti prevenzione incendi del Ministero degli Interni: Punti 10 	Per ogni esperienza di docenza in corsi di formazione nel settore sicurezza presso enti pubblici e/o enti paritetici di formazione: Punti 2 <u>(max 10 punti)</u> Disponibilità alla docenza in corsi di formazione e aggiornamento nel settore sicurezza: (Punti 10)

In assenza di candidati interni disponibili a ricoprire l'incarico alle condizioni di cui sopra, l'Istituto procederà a selezionale con altro Avviso pubblico personale esperto esterno.

Il dirigente scolastico
Avv. Anna Rita Galletta

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs. n. 39/1993

ALLEGATO 1

OGGETTO: CANDIDATURA a svolgere l'incarico di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) a.s. 2021/2022

I sottoscritt_ , _____ nat_ a _____ il ____/____/____

CODICE FISCALE _____

Residente a _____, in via _____, _____

Telefono _____ Cellulare _____

Email: _____ PEC _____

Presenta la candidatura

all' attribuzione dell'incarico di esperto R.S.P.P. con durata dal conferimento sino al 31.12.2022 presso tutte le sedi dell' Istituto di Istruzione superiore "F.Severi" per adempiere ai compiti di cui ai D.Lgvi.81/2008 , 106/2009 e succ . mod. alle condizioni esplicitate nella circolare.

A tal fine

SI RENDE DISPONIBILE AD ACCETTARE

Il COMPENSO forfetario indicato nella Avviso interno di selezione .

Consapevole della responsabilità penale e della decadenza di eventuali benefici acquisiti nel caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità quanto segue:

- ☐ di essere cittadin_ italian_;
- ☐ di essere in godimento dei diritti politici;
- ☐ di non aver subito condanne penali;
- ☐ di non essere a conoscenza di procedimenti penali pendenti a suo carico;

•di essere in possesso dei seguenti requisiti richiesti dall' art. 32 del D.L.vo 81/2008:

☐ di essere in possesso dei titoli riferiti alla Tabella A "Titoli culturali e professionali" dichiarati nell'Allegato n. 2 cui si rinvia;

☐ di impegnarsi a documentare l'attività svolta;

☐ la disponibilità ad impegnarsi a svolgere l'attività di RSPP per ogni tipologia di servizio richiesto ed afferente all'incarico ricoperto e l'attività inerente la formazione/informazione del personale scolastico , secondo quanto previsto dall'accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011;

Allega alla presente candidatura:

☐ copia fotostatica del Documento d'identità .

☐ Allegato n.2 ;

☐ Curriculum vitae in formato europeo contenente i dati relativi ai requisiti culturali e professionali richiesti, nonché tutti i titoli validi secondo i parametri di aggiudicazione previsti nel bando.

li/La sottoscritto/a consente il trattamento dei propri dati, anche personali, ai sensi del GDPR 2016/679 e D.L.gs 30 giugno 2003 , n.196, per le esigenze e le finalità dell'incarico di cui alla presente domanda.

Data e luogo, _____

Firma _____

Allegato n. 2 Scheda di autovalutazione

CANDIDATURA R.S.P.P.

	TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	Punteggio massimo	Punteggio dichiarato
A	Votazione Diploma di laurea in Ingegneria/architettura:	Punti 20	
B	Corsi di formazione coerenti con il profilo richiesto:	Punti 5	
e	Specializzazioni attinenti: _____	Punti 5	
D	Esperienza pluriennale n.q. di RSPP Punti 10, da 1 a 3 incarichi Punti 15, da 4 a 7 incarichi Punti 20, Oltre 7 incarichi	Punti 20	
E	Iscrizione albo Professionale:	Punti 5	
F	Iscrizione albo Esperti prevenzione incendi del Ministero degli Interni:	Punti 10	
G	Per ogni esperienza di docenza in corsi di formazione nel settore sicurezza presso enti pubblici e/o enti paritetici di formazione: Punti 2	Punti 10	
H	Disponibilità alla docenza in corsi di formazione e aggiornamento nel settore sicurezza:	Punti 10	
	PUNTEGGIO MASSIMO (Titoli culturali e professionali)	Punti 85	

Informativa sulla privacy

I dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente a tale scopo. Ai sensi del D.Lgs n° 196/2003, il/la sottoscritto/a autorizza l'IIS F. Severi al trattamento dei dati personali ai fini del procedimento connesso alla selezione e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti in materia.

Data _____

Firma _____